

## วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

### วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชินและกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประเพณีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่าง ๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกัน อย่างมีระเบียบ ผลของวัฒนธรรมจะออกมาในรูปจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจ หรือวินิจฉัยสั่งการ จริยธรรมองค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองค์กรจะทำให้การดำเนินงานขององค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองค์กรทุกประเภทจึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารและแก้ไขปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธีเพื่อให้ได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่งชื่อเสียงเกียรติยศและความก้าวหน้าในระยะยาวขององค์กร ในองค์กรทั้งหลายซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มของคนอย่างมีระเบียบนั้น ถ้าเรามองที่ปัจเจกบุคคลจะเห็นว่า บุคคลจะกระทำการไปสู่เป้าหมายใด ๆ ได้นั้น เขาอาศัยศรัทธารวมของใจหรือจิตใจ เป็นตัวนำดังที่มักกล่าวว่า “สำเร็จด้วยใจ” เมื่อปัจเจกบุคคลมารวมกันในองค์กรมีจิตใจมากมาย แตกต่างกันไปสิ่งที่จะผูกความแตกต่างของจิตใจเหล่านี้ให้อยู่ด้วยกันได้และทิศทางเดียวกันได้ หรือมีค่านิยมในเรื่องต่าง ๆ โดยเฉพาะค่านิยมที่เกี่ยวกับงานในหน่วยงานที่ตนเอง มีวิถีชีวิตอยู่สอดคล้องกันได้สิ่งนั้น ๆ ก็คือ “วัฒนธรรม” ในองค์กร เมื่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม มีผลกระทบต่อองค์กร โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยี เทคโนโลยีสามารถทำให้งานง่ายขึ้นทำให้ การทำงานในยุคข้อมูลข่าวสารหรือยุคโลกาภิวัตน์สามารถจัดขนาดองค์กรให้เล็กลง มีการกระจายอำนาจ ออกไปให้บริการอย่างกว้างขวางเฉพาะพื้นที่ เฉพาะราย เฉพาะด้าน จนกลุ่มคนเหล่านี้มีเป้าหมายเฉพาะ ของกลุ่มเช่น กลุ่มงานบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบริหารงานวิชาการ กลุ่มงานบริหารการเงิน และกลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มเหล่านี้อาจทำงานแยกไปตามงานที่ได้รับผิดชอบ อย่างไรก็ตามก็จะมีสายโยงใย คือ วัฒนธรรมในการทำงาน เป็นศูนย์รวมของจิตใจจากองค์กรต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรสามารถทำงานมุ่งไปสู่ทิศทางเดียวกัน

### วัฒนธรรมองค์กรคืออะไร

วัฒนธรรมองค์กร คือ ค่านิยมสำคัญที่องค์กรยอมรับเป็นรูปแบบของการสร้างค่านิยมร่วมความเชื่อและความคาดหวังร่วม ที่จะกำหนดวิถีทางให้สมาชิกในองค์กรแสดงพฤติกรรมซึ่งจะนำไปสู่บรรทัดฐาน

### ทำไมต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เนื่องจากองค์กรต่าง ๆ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารให้ทันสมัยทันต่อสภาวะการณ์ของโลกทำให้องค์กรต้องตื่นตัวและเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง ถ้าคนในองค์กรขาดคุณภาพ องค์กรก็ไม่สามารถที่จะอยู่ได้ฉะนั้นวัฒนธรรมองค์กรจึงเปรียบเสมือนรากแก้วขององค์กร ซึ่งจะเป็น ตัวหลักต้นและขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งคนในองค์กรต้องช่วยกันดูแลและเสริมสร้างให้วัฒนธรรมสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร เพื่อนำพาองค์กรไปสู่อนาคต ค่านิยมคือการยอมรับนับถือและพร้อมที่จะปฏิบัติตาม คุณค่าที่คนหรือกลุ่มคนมีอยู่ต่อสิ่งต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นวัตถุความคิดอุดมคติรวมทั้งการกระทำด้านเศรษฐกิจสังคมจริยธรรมและสุนทรียภาพ ทั้งนี้โดยการประเมินค่าจากทัศนต่าง ๆ โดยถ้อยถ้วนและรอบคอบแล้ว

## ทำไมต้องเรียนรู้เกี่ยวกับค่านิยม

### ประโยชน์ต่อบุคลากร

๑. บุคลากรสามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ชีวิตได้อย่างราบรื่น และมีความสุข เนื่องจากมีแบบแผนทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (DON'T) ที่ชัดเจน ทำให้ตัดสินใจได้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดถูก ดีหรือไม่ดี มีคุณค่าหรือไม่มีคุณค่า ควรทำ หรือไม่ควรทำ
๒. บุคลากรเห็นทิศทาง เข้าใจแนวทางในการทำงานขององค์กรที่ชัดเจน ทำให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ และมุ่งสู่ความก้าวหน้า

### ประโยชน์ต่อองค์กรและหน่วยงาน

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
๒. เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่สอดคล้องประสานกัน
๓. เกิดแบบแผนและมาตรฐานชัดเจนในการผลักดันให้บุคลากรประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## วัฒนธรรมขององค์กร ( Organization Culture )

โรงเรียนชุมชนวัดจันทาราม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานีเขต ๒ ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานศึกษา โดยกำหนดค่านิยมเพื่อแสดงอัตลักษณ์ไว้ว่า “ **เทิดทูนชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ยืนหยัดนำความรู้ สู่คุณธรรม** ” โดยค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นปรัชญาขององค์กรเป็นแนวปฏิบัติขององค์กร เป็นกรอบแนวทางให้องค์กรปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลา โดยครูและบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรง ร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การที่พฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของวัฒนธรรมองค์กร

แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม  
โรงเรียนชุมชนวัดจันทาราม

เทิดทูนชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
	<p><b>เทิดทูนชาติ ศาสน์ กษัตริย์</b> ครูและบุคลากรเป็นผู้การแสดงออกถึงการเป็นพลเมืองที่ดีของชาติ ดำรงไว้ซึ่งความเป็นชาติ ศรัทธา ยึดมั่นในศาสนาและเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ บุคลากรมีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นคนดีแสดงออกถึงความสามัคคี ปรงดอง ภูมิใจ เชิดชู ความเป็นไทย ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ</li><li>- กิจกรรมวันไหว้ครู</li><li>- กิจกรรมชาติ/วันพ่อแห่งชาติ</li><li>- กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ</li><li>- กิจกรรมวันมาฆบูชา</li><li>- กิจกรรมวันเข้าพรรษา</li></ul>

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม  
เทิดทูนชาติ ศาสน์ กษัตริย์

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ



# กิจกรรมวันไหว้ครู



กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ



กิจกรรมชาติ/วันพ่อแห่งชาติ



กิจกรรมวันมาฆบูชา





# กิจกรรมวันเข้าพรรษา



แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม

โรงเรียนชุมชนวัดจันทาราม

ยื่นหยัดนำความรู้ สู่คุณธรรม

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๒.	<p><b>ยื่นหยัดนำความรู้ สู่คุณธรรม</b></p> <p>ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถถ่ายทอดความรู้ โดยผ่านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในห้องเรียน และนอกห้องเรียน ด้วยวิธีการอันหลากหลาย เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน ต่อยอดอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- กิจกรรมวันสุนทรภู่</li><li>- กิจกรรมวันอาเซียน</li><li>- กิจกรรมวันชาติ วันพ่อแห่งชาติ วันดินโลก</li><li>- กิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือสำรอง</li><li>- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</li></ul>

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม  
ยืนหยัดนำความรู้ สู่คุณธรรม

กิจกรรมวันสุนทรภู่



กิจกรรมวันอาเซียน



กิจกรรมวันชาติ วันพ่อแห่งชาติ และวันดินโลก



กิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือสำรอง



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

